



Nijestee i

whyz
Executive Search

FUNCTIE- EN KANDIDAATPROFIEL

Directeur-bestuurder/CFO

Mei 2024

Directeur-bestuurder/CFO Nijestee

Profiel bedrijfsvoering-financiën

'We bieden voldoende goede betaalbare woningen, zodat mensen een woning kunnen kiezen die hen past. We werken samen met andere partijen aan prettige buurten en huisvesten vooral mensen met een lager inkomen of mensen die hulp nodig hebben om zelfstandig te wonen. Een ongedeelde stad met gemengde wijken is ons ideaal.'

Nijestee zet de stap van een éénhoofdig naar een tweehoofdig bestuursmodel om een minder hiërarchische organisatie te creëren. Daarom zoeken wij:

- Een mede-bestuurder voor Nijestee in de positie van CFO, we zijn een echte Groningse corporatie en al meer dan 100 jaar een maatschappelijk gedreven corporatie die van betekenis wil zijn voor huurders en woningzoekenden en de stad.
- Je hebt een volkshuisvestelijk hart!
- Je bent collegiaal en past in een tweehoofdig bestuur: je wilt samen de klus klaren en kunt ook 'liefdevol botsen'.
- Je hebt oog voor de balans tussen maatschappelijk en financieel rendement. Daarbij weeg je de kansen en risico's tijdig af en draag je zorg voor de financiële continuïteit van de organisatie.
- Je bent een gedreven, enthousiaste directeur/bestuurder met organisatiegevoel en ervaring in een maatschappelijke context. Je hebt goed inzicht in complexe maatschappelijke vraagstukken vanuit een strategisch perspectief en je denkt en handelt vanuit de huurders, hun vraagstukken en wensen.
- Je profileert Nijestee en haar visie in de stad, de provincie en op landelijk niveau op een manier die meerwaarde heeft voor de huurders en de stad.
- Je weet op een bevlogen manier de visie van Nijestee uit te dragen en laat zien dat je trots op de organisatie bent.

Van belang: bestuur

Het bestuur zal bestaan uit twee directeur-bestuurders met een gezamenlijke verantwoordelijkheid en ieder hun eigen portefeuille. Door deze wijziging in het bestuursmodel verdwijnt de directielaag. Het bestuur legt over haar taak verantwoording af aan de raad van commissarissen.

Nijestee vindt deze competenties voor haar directeur-bestuurders zeer van belang:

- Je hebt een visie op volkshuisvesting, met realisatiekracht in de maatschappelijke dynamiek
- Jouw leiderschapsstijl: leiding nemen, ruimte geven en verbindend vermogen.
- Je bent omgevings sensitief en sterk in stakeholdermanagement.
- Je hebt maatschappelijk ondernemerschap.
- Veranderkracht: je laat andere perspectieven en kansen zien.
- Je bent betrouwbaar en resultaatgericht.
- Je spreekt mensen aan op verantwoordelijkheden.
- Je hebt een lange termijn oriëntatie, beschouwt en maakt analyses. Je bent in staat te kiezen en te prioriteren.

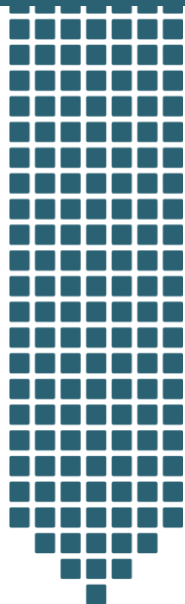


Van belang: functie

In het bestuur wordt in elk geval een verdeling gemaakt tussen de portefeuilles vastgoed en financiën, waarbij jij de portefeuille voor financiën krijgt. De verdeling van de andere portefeuilles is aan de beide directeur-bestuurders.

Relevante competenties en kennisgebieden profiel bedrijfsvoering-financiën

- Je hebt ervaring op bestuurlijk niveau, vanuit een rol als directeur en/of bestuurder.
- Je hebt een goed inzicht in bedrijfsvoering en ruime financiële kennis, door je opleiding en/of ervaring. Daarbij heb je een bestuurlijke kijk op data- en informatiemanagement.
- Je hebt ruime kennis van en ervaring met sociaal-maatschappelijke vraagstukken.
- Je denkt mee in kansen en hebt oog voor risico's. Je houdt de processen op orde en bewaakt de voortgang.
- Je bent een gezaghebbend gesprekspartner op verschillende niveaus.
- Je hebt het vermogen om toekomstige uitdagingen en kansen in de volkshuisvesting te herkennen en hierop in te spelen. Je hebt kennis van de corporatiesector en/of je bent in staat je deze kennis snel eigen te maken.
- Je hebt ervaring op gebied van organisatieontwikkeling.





Dit is Nijestee

'Nuchter en een tikje eigenzinnig.'

Nijestee

Nijestee verhuurt zo'n 14.000 woningen in Groningen en is daarmee de grootste corporatie in 'Stad'. Ongeveer 22.000 mensen huren een woning van Nijestee. Nijestee biedt in vrijwel elke wijk woningen aan. Bij Nijestee werken ruim 200 medewerkers.

Het beleid voor de periode 2020-2023 heeft de naam 'Nijestee staat als een huis'. Een nieuw strategisch kader is in de maak. Wat valt op?

- Echt gericht op de stad Groningen: 'groeien op z'n Gronings'.
- De ongedeelde stad als wenkend perspectief.
- Vier unieke waarden: hart voor mensen, ruimte bieden aan huurders, eigenzinnig en nuchter.

Organisatieontwikkeling

Nijestee is in ontwikkeling. De organisatie heeft ervoor gekozen om samen met de medewerkers de ontwikkeling van de organisatie op te pakken. Dit doet Nijestee op een organische manier, met het accent op strategie, samenwerken en leiding geven. *'We willen als organisatie wendbaar zijn en anticiperen op de toekomst.'*

Nijestee i

Groningen



De organisatie

'Hart voor mensen en toekomstgericht.'

Raad van commissarissen

De raad van commissarissen bestaat uit zes leden (inclusief de voorzitter). Twee leden zijn benoemd op voordracht van de HRN. De raad kent twee commissies:

- Auditcommissie.
- Remuneratiecommissie.

Bestuur en organisatie

De directeur-bestuurder van Nijestee is Esseline Schieven. Zij werkt nauw samen met het directie- en managementteam. De werkvelden zijn:

- Woondiensten.
- Vastgoed.
- Financiën, data & ondersteuning.
- Personeelszaken, controlling, communicatie en strategie & beleid.

Ondernemingsraad (OR)

Nijestee heeft een actieve OR.

Huurdersraad Nijestee (HRN)

De HRN vertegenwoordigt de huurders van Nijestee. De HRN geeft namens alle huurders gevraagd en ongevraagd advies aan Nijestee en denkt mee over het beleid en de strategie.



De opgave

Vanzelfsprekend heeft Nijestee de uitdaging die elke corporatie op dit moment kent: grote opgaven op het gebied van nieuwbouw, verduurzaming en onderhoud en ook op het gebied van de veerkracht van de buurten. Er is veel in beweging rond thema's als de woningmarkt, het klimaat, vluchtelingen, energie, stijgende bouwkosten, tekort aan personeel en materiaal. Nog meer dan nu zal Nijestee gaan samenwerken met (andere) partners om de opgaven te realiseren. Nijestee heeft een aantal specifieke aandachtsgebieden omschreven waar je als collegiaal bestuur mee aan de slag gaat.

- Ongedeelde stad/gemengde wijken als overkoepelende ambitie.
- Plezierige en veilige buurten.
- Voldoende woningen: ambitie om jaarlijks woningen toe te voegen, ook als er woningen worden gesloopt.
- Betaalbare woningen.
- Wonen en zorg.
- Goede, duurzame woningen: aandacht voor projectmatige en individuele verduurzaming.

Bovenstaande aandachtsgebieden worden verder uitgewerkt in een nieuwe strategische koers voor Nijestee.

Nijestee heeft voor haar organisatie onderstaande doelen omschreven:

- Innovatief denken en wendbaar omgaan met nieuwe ontwikkelingen.
- Voortzetten organisatieontwikkeling, inclusief organisatiestructuur, minder lagen, meer verantwoordelijkheid laag in de organisatie en door verdere professionalisering ervoor zorgen dat mensen die uitdaging ook aan gaan kunnen.

Proces & planning

Procedure

De selectiecommissie en Whyz hebben een proces opgesteld voor de selectieprocedure. De selectiecommissie bestaat uit een afvaardiging van de raad van commissarissen en een manager, de directie assistent en de huidige directeur-bestuurder (allen als adviseur). Daarnaast is een benoemingsadviescommissie ingericht, bestaande uit een afvaardiging van de OR, van de organisatie en van de HRN.

- De reactietermijn eindigt op 2 juni 2024.
- Whyz Executive Search voert selectiegesprekken tot en met 14 juni 2024.

De procedure bestaat uit:

- Gespreksronde 1 met de selectiecommissie en de benoemingsadviescommissie in de week van 1 juli 2024.
- Voor kandidaten die uitgenodigd worden voor gespreksronde 2 wordt een informeel gesprek/wandeling met de huidige directeur-bestuurder ingepland.
- Gespreksronde 2 verdiepend gesprek met de selectiecommissie in de week van 8 juli 2024.

De eind kandidaat voert een klikgesprek met de gehele raad van commissarissen, een adviesgesprek met de OR en een kennismakingsgesprek met de HRN in de week van 15 juli 2024. Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Benoeming en bezoldiging

Je eerste termijn start idealiter op 1 februari 2024 (of zoveel eerder als mogelijk). Je wordt benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging van nogmaals vier jaar (door middel van herbenoeming). Je wordt definitief benoemd na een positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

De bezoldiging voor een directeur-bestuurder van Nijestee wordt in overleg vastgesteld. Nijestee valt binnen de de WNT in schaal H en hanteert volgens haar eigen bezoldigingsbeleid een maximale bezoldiging van 85% van het maximum.

Informatie Nijestee

- [Nijestee website](#) voor algemene informatie
- [Organisatie en bestuur](#)
- [Visie en keuzes](#)
- [Jaarverslagen](#)
- [Samenwerkingsverbanden](#)
- [Huurdersraad Nijestee](#)

Overige informatie

- [Website Aedes](#)
- [Governancecode woningcorporaties \(2020, pdf\)](#)
- [Woningwet](#)
- [Besluit toegelaten instelling Volkshuisvesting](#)
- [Wet bestuur en toezicht](#)



Pieter Riedstra
Partner



Dewi Achwarizmi
Search Consultant



Sandy van Boheemen
Personal Assistant

Nijestee werkt samen met
Whyz Executive Search
bij de search naar een
directeur-bestuurder/CFO.

Voor meer informatie kun je contact
opnemen met:

- Dewi Achwarizmi
- vacature.nijestee@whyz.nl

Whyz Executive Search

Kanaalpark 140, 2321 JV Leiden
Leonard Springerlaan 35, 9727 KB Groningen
Telefoon: 071-7440043
E-mail: info@whyz.nl
www.whyz.nl



Please consider the environment before printing this document.